



## Charte RSE



# SOMMAIRE

- ▶ EDITO
- ▶ Nos engagements
- ▶ Nos implantations
- ▶ La gouvernance
- ▶ Les droits de l'homme
- ▶ Relations et Conditions de travail
- ▶ Environnement
- ▶ Ethique & Loyauté des Pratiques
- ▶ Relation clients
- ▶ Communauté & Développement local

# EDITO

Profondément attachée à son territoire d'origine, notre entreprise est dans une logique de services toujours plus forte avec des prestations de transport de qualité et des services de logistique haut de gamme, alliant innovation et performance. S'appuyant sur des valeurs d'entreprises fortes, un personnel qualifié et des prestataires déterminés à nous accompagner sur la route du futur, notre entreprise s'est engagée dans une démarche préventive et éthique mettant l'humain, la responsabilité sociale et environnementale au cœur de sa stratégie et de sa culture d'entreprise.



**Jérôme et Cyril PLÂ**

# NOS ENGAGEMENTS

- ▶ Analyser et identifier les risques qui peuvent peser sur nos collaborateurs et sur notre environnement.
- ▶ Former nos équipes et déployer tous les systèmes qui permettent à notre entreprise d'optimiser ses performances en recherchant des solutions pour impacter positivement notre démarche sur les plans sociaux et environnementaux.
- ▶ Développer et expliquer nos valeurs et nos engagements éthiques et RSE.
- ▶ Partager et écouter nos équipes, nos partenaires, être attentif aux messages et assurer la protection des éventuels lanceurs d'alerte

# NOS SITES



52 - LONGEAU



52 - PERROGNEY LES FONTAINES

# NOS SITES



52 - CHEVIGNY SAINT SAUVEUR



52 - LONGEAU

# NOS SITES

## COMBS LA VILLE



15, boulevard de l'Europe



9, boulevard de l'Europe

# NOS SITES

## COMBS LA VILLE



20, boulevard de l'Europe

# PILIER 1 – LA GOUVERNANCE

- ▶ La gouvernance de l'entreprise désigne un ensemble de décisions stratégiques et l'intégration dans celle-ci des principes de la RSE et des exigences réglementaires.
  - ▶ Notre Charte Ethique
  - ▶ Engagement du CODIR autour des 7 piliers
  - ▶ Mise en place d'un club de pilotage RSE qui a pour but de suivre les objectifs fixés par le CODIR suivant les réglementations en vigueur
  - ▶ Mise en place d'indicateurs clés de performance (ICP)

# PILIER 2 – LES DROITS DE L'HOMME

- ▶ Les droits de l'Homme et les libertés associées, sont ceux dont tout individu doit avoir accès du fait même de sa nature humaine. Ces droits sont précisés dans la Déclaration universelle des droits de l'Homme.
  - ▶ Mise en place d'un cadre de travail respectueux des libertés individuelles des employés et leur vie privée
  - ▶ Vérification de la situation des travailleurs détachés et étrangers auprès de nos sous-traitants
  - ▶ Application du Règlement Général sur la protection des données (RGPD)
  - ▶ Absence de toute forme de travail forcé et obligatoire
  - ▶ Absence de toute forme de travail des enfants
  - ▶ Absence de toute forme de discrimination
  - ▶ Absence de toute forme de harcèlement et de violence sur le lieu de travail

# PILIER 3 – RELATIONS & CONDITIONS DE TRAVAIL

- ▶ Les relations et conditions de travail désignent l'ensemble des pratiques et des politiques liées au travail réalisées au sein d'une entreprise y compris en cas de sous-traitance. Toute forme de travail est soumise à des règles et des droits exprimés dans la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) relative aux principes et aux fondamentaux du travail et à son suivi.
  - ▶ Contrat de travail au moment de l'embauche
  - ▶ Respect de la législation en matière d'emploi des salariés – code du travail et des conventions collectives
  - ▶ Respect des engagements relatifs à la durée de travail, les congés, le respect des données personnelles et la politique salariale
  - ▶ Réunions bimestriel avec le CSE
  - ▶ Niveau de protection sociale décent assuré par l'entreprise
  - ▶ Politique de prévention des risques
  - ▶ Adaptation des outils de travail
  - ▶ Accueil des stagiaires et développement par l'alternance, nomination d'un tuteur ou tutrice dans l'entreprise
  - ▶ Formation tout au long de la présence dans l'entreprise

# PILIER 4 - ENVIRONNEMENT

- ▶ L'approche environnementale permet à l'entreprise d'identifier et gérer ses impacts sur l'environnement en termes de pollution, de gestion des déchets ou encore l'utilisation des ressources.
  - ▶ Label CO2 renouvelé 2023-2026
  - ▶ Certification ECOVADIS
  - ▶ Ensemble du parc EURO6 et un tracteur GNL
  - ▶ Ecoconduite en formation et suivi continu (formateurs internes et externes)
  - ▶ Mutualisation des flux : organisation de transports, groupage, cellule de pilotage de flux, cellule d'affrètement, appartenance au réseau ASTRE
  - ▶ Renouvellement de l'informatique embarquée prévue en 2024 avec MAP & TRUCK (S3P)
  - ▶ Retailage des pneumatiques (attestation gestion durable des pneus MICHELIN)
  - ▶ Recyclage des déchets (traitement des boues, hydrocarbures, bois, cartons, cartouches, ...)
  - ▶ Gestion de l'eau avec récupération des eaux de pluie pour le lavage des véhicules

# NOTRE VEHICULE VERT



# PILIER 5 – ETHIQUE & LOYAUTE DES PRATIQUES

- ▶ L'éthique et la loyauté des pratiques permettent de garantir des principes d'intégrité, d'honnêteté entre l'entreprise et ses parties prenantes. Cela comprend les notions d'anti-corruption, d'engagement politique responsable, de concurrence loyale et de respect des droits de propriété.
  - ▶ Charte éthique
  - ▶ Code de conduite des fournisseurs
  - ▶ Manuel conducteur
  - ▶ Règlement intérieur
  - ▶ Procédure des lanceurs d'alerte
  - ▶ Engagement pour la profession dans le Conseil d'Administration de ASTRE et participation active au développement du Monde du Transport Réuni

# PILIER 6 – RELATION CLIENTS

- ▶ L'entreprise a des devoirs envers ses clients pour ne pas porter atteinte à leurs droits ni à leur santé et sécurité. Cela implique de la transparence et de la communication aux clients de toutes les informations nécessaires pour un choix de services responsables.
  - ▶ Garantir la transparence sur l'identité de l'Entreprise, ses services, ses prestations.
  - ▶ Assurer une proximité, réactivité et professionnalisme, une souplesse et une adaptation à vos besoins et attentes
  - ▶ Promotion de notre RSE lors des réponses commerciales à nos clients
  - ▶ Rencontre annuelle de nos collaborateurs terrains avec les équipes de nos clients
  - ▶ Service d'amélioration continue à disposition des équipes et de nos clients (outils informatiques, plateforme de géolocalisation universelle, TMS (logiciel Transport Management Système), accès web clients à tous nos services (stock, facturation, commandes, sinistres, ...), mesurer régulièrement votre satisfaction
  - ▶ Equipe dédiée aux pilotes de flux afin de vous assurer une relation personnalisée avec un interlocuteur dédié
  - ▶ Promouvoir ensemble les valeurs de l'économie sociale et solidaire, de même que la préservation de l'environnement
  - ▶ Développer de nouvelles offres de services pour satisfaire vos futurs besoins

# PILIER 7 – COMMUNAUTÉ & DEVELOPPEMENT LOCAL

- ▶ Il s'agit de l'implication de l'entreprise pour contribuer au développement socio-économique du territoire sur lequel elle est implantée.
  - ▶ Encré dans le territoire local, le Groupe VINGEANNE est partenaire de nombreuses manifestations associatives
    - ▶ Prêts de semi remorque pour la fête de la musique, pour des tournois de foot et de rugby, pour des compétitions moto
    - ▶ Partenaires d'associations sportives (rugby, foot, Beach volley, judo, divers trail locaux, ...)
    - ▶ Partenaires d'associations culturelles (Mélanges improbables, Les Hallebardiers, Tinta Mars, Bière du son, ...)
    - ▶ Partenaire de l'Amicale des donneurs de sang
    - ▶ Partenariats nationaux (Rallye des Gazelles, Amazones Roses, Rallye Terre de Langres, CVB 52)
    - ▶ Partenariat international du TEAM 3PK (participation au DAKAR 2022 et 2023)
  - ▶ La Direction est impliquée dans la vie locale : Vice Président de ACTISUD 52, APM, LIONS CLUB
  - ▶ Visites de l'entreprise : accueil de demandeurs d'emploi, de stagiaires, d'apprentis et d'organismes de réinsertion

*Notre devise : « Le service avant tout »*

*En respectant l'environnement et en s'engageant  
pour les générations futures*



*« Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons  
à nos enfants »*

**Antoine de Saint-Exupéry**